

DI's årsberetning

2023



Dansk Industri

Indhold

- 3 20.000 virksomheder, 20.000 muligheder
- 4 Sammen bliver vi dygtigere
- 6 Overenskomstfornyelsen 2023
- 8 Danmark skal være verdens bedste land at drive virksomhed i
- 10 Europæisk konkurrenceevne på spil
- 12 Danske virksomheder i verden
- 14 Sammen med virksomhederne om en bæredygtig fremtid
- 16 Et kig fremad
- 17 DI's direktion
- 18 Hovedtal



20.000 virksomheder, 20.000 muligheder

Hver dag gør danske virksomheder en forskel. Lokalt, nationalt og globalt.

De skaber væksten, som skal drive vores samfund fremad. Samtidig går de forrest med opfindsomhed og ansvar, når løsningerne på nogle af verdens største udfordringer skal findes. Og flere og flere gør det i det fællesskab, vi kalder DI.

Med 20.000 virksomheder i ryggen favner DI flere erhvervsområder end nogensinde.

Det giver os styrke til at engagere os i de brede samfundsdagsordener, som påvirker os alle. Uanset om man er brygger eller bygger. Samtidig gør dybden i DI's mange branchefællesskaber og medlems- og regionalforeninger, at vi kan stille skarpt på emner, som gælder det enkelte fagområde.

Det seneste år har den geopolitiske situation gjort det sværere at drive virksomhed – både hjemme og ude. Det er blevet tydeligt, at erhvervs politik og sikkerhedspolitik hænger sammen. Alt imens har virksomhederne været kruntappen i en stærk økonomisk udvikling i Danmark. Og det er til trods for, at muligheder og udfordringer har filtret sig sammen.

I denne årsberetning gør vi status. Ikke over hele butikken, men over DI's arbejde med at understøtte virksomhederne på nogle udvalgte områder, som har fyldt særlig meget for dem i det forgangne år.

Sammen bliver vi dygtigere

Flere og flere virksomheder bruger DI's mange rådgivningstilbud. Det giver god mening. For i en verden i forandring, er behovet for at holde sig ajour med ny viden, kompetencer og faglig sparring kun vokset.

Vi følger tendenserne for at understøtte virksomhedernes forretningsudvikling med aktuelle tilbud. Og ofte er der sammenfald med DI's politisk prioriterede dagsordner og de områder, hvor virksomhederne er motiverede for at udvikle sig forretningsmæssigt og tage samfundsansvar.

I det forgangne år har vi derfor haft særligt fokus på at udvikle og styrke tilbud, der understøtter medlemsvirksomhederne i at håndtere mangel på arbejdskraft, bæredygtig omstilling og pressede værdikæder.

Blandt andet får mere end 1.800 virksomheder nu værktøjer og netværk til deres arbejde med at uddanne lærlinge og elever via [DI's lærepladsfællesskab](#). Samtidig har mere end 250 virksomheder underskrevet [DI's diversitetsløfte](#) og kan derigennem få hjælp til at arbejde målrettet med inklusion og ligestilling. Det understreger interessen for at bringe alle talenter i spil.

Derudover har vedtagelsen af EU's nye bæredygtighedskrav forstærket erhvervslivets i forvejen store interesse for bæredygtig omstilling. DI har nu mere end 30 tilbud på bæredygtighedsområdet for såvel specialister, ledere og bestyrelsesmedlemmer i både små og store virksomheder. Et konkret eksempel er programmet [Klimaklar Produktionsvirksomhed](#), der er støttet af Industriens Fond. Her har mere end 350 produktionsvirksomheder fået hjælp til at beregne CO₂-aftryk og sætte reduktionsmål.

Global usikkerhed og pres på værdikæder har samtidig øget interessen for at [etablere sig forretningsmæssigt i udlandet](#) med en eller flere [lokalansatte](#) på et af DI's kontorer. Danske virksomheder har nu mere end 200 lokalansatte på DI's kontorer verden over via denne ordning.

170+

faglige netværk

150

deltagere på DI's leder- og bestyrelsesuddannelser

200.000+

medarbejdere er omfattet af DI's diversitetsløfte

7.000+

deltagere i vores netværk, kurser og arrangementer på rådgivningsområdet

250+

kurser og uddannelser

Overenskomstfornyelsen 2023

Det så mere end vanskeligt ud, da DI og CO-industri indledte overenskomstforhandlingerne. Og nemt blev det heller ikke. Høj inflation og afskaffelsen af Store Bededag skubbede medarbejdernes forventninger i vejret. Alligevel lykkedes det at nå frem til balancerede aftaler. Aftaler, der ikke bare handler om løn, men som omfavner mange andre, vigtige emner som videreuddannelse, lærlingeforhold, arbejdsmiljø og barsel.



Danmark skal være verdens bedste land at drive virksomhed i

De seks største vækstbarrierer for danske virksomheder



Vi står på mange måder et godt sted i Danmark.

Økonomien er stærk, råderummet er vokset, og beskæftigelsen er tårnhøj takket være virksomhederne. Skal det fortsætte, er vi nødt til at tage livtag med de udfordringer, der holder erhvervslivet tilbage.

Når DI spørger virksomhederne, hvad der begrænser deres forretning allermost, er svaret entydigt mangel på medarbejdere.

Derfor har DI presset massivt på for at få det politiske Danmark til at erkende, at mangel på medarbejdere er vores samfunds største udfordring, og at der er behov for reformer. Heldigvis har regeringen lyttet, og sat sig for at finde 45.000 ekstra, fuldtidsbeskæftigede frem mod 2030.

For hvordan skal man løse klimakrisen, sikre velfærden, styrke forsvaret og samtidig skabe den vækst, som skal drive det danske samfund fremad, når medarbejdere er en mangelvare?

I DI nøjes vi ikke kun med at pege på reformbehovet. Vi har også løsningerne.

Vi skal have flere udlændinge på arbejde i Danmark, færre i den offentlige sektor skal være på deltid. Flere ældre skal blive lidt længere, og flere på kanten af arbejdsmarkedet skal med i arbejdsfællesskabet.

Samtidig skal vi sikre, at vi har de rette kompetencer. Ikke mindst faglærte.

Af den grund har DI kæmpet for, at erhvervsuddannelserne får et tiltrængt og varigt løft, så udstyr og faglærerkompetencer kan følge trop med den teknologiske og digitale udvikling. Også her har regeringen kvitteret, og erhvervsuddannelserne kan se frem til en markant og permanent forhøjelse af de statslige tilskud til uddannelserne stigende frem mod 2030.

DI har sat sit aftryk på en lang række andre, centrale politiske dagsordener i det forgange år. Her får du et udsnit af vores mange udspil.

- Klimamål 2025 – Vi kan og vi vil → Læs det [her](#)
- Et samfund rustet til den nye verdensorden → Læs det [her](#)
- En ny erhvervsfremmestrategi for Danmark → Læs det [her](#)
- Klædt på til fremtiden: Digitale kompetencer → Læs det [her](#)
- Et stærkt forsvar – skabt i partnerskab med erhvervslivet → Læs det [her](#)

Europæisk konkurrenceevne på spil

EU's konkurrenceevne er under historisk pres.

USA har vedtaget en klima- og industripakke, der afsætter milliarder til amerikansk, grøn omstilling. Sideløbende er europæiske virksomheders konkurrenceevne klemmt af høje energipriser, sårbare forsyningskæder, afhængighed af Kina og tung, bøvet regulering.

Der er brug for handling, hvis vi skal undgå at europæiske virksomheder, og dermed Europa, taber den globale konkurrence om grønne og digitale teknologier.

I året der gik, har DI givet danske og europæiske beslutningstagere en række konkrete anbefalinger til, hvordan vi kan give konkurrencekraften i EU et tiltrængt boost. Vi kalder det en "konkurrenceevnepagt". Pagten er blevet positivt modtaget, og den lever i DI's daglige aktiviteter, hvor vi bruger den som afsæt for vores dialog med politikere og embedsmænd.

Derudover er det i 2023 lykkedes at samle en europæisk biosolutions-koalition med DI i spidsen, der skal fremme bæredygtige bioløsninger i EU. Vi har også igangsat en målrettet indsats for at sikre danske virksomheder bedre adgang til de mange midler i EU's innovationsfond, som i dag er svære at få fat på.

Endelig har DI som medlem af EU-Kommissionens Taksonomi-ekspertgruppe arbejdet målrettet på at sikre, at rapporteringskravene i EU's grønne opslagsværk "EU-taksonomien" ikke bliver rigide og omkostnings-tunge for virksomhederne, men reelt skaber et incitament for at fremme bæredygtig forretningsudvikling.

Læs DI's europæiske konkurrenceevnepagt i sin fulde længde

Tempo op på godkendelser



Et enkelt og effektivt indre marked



Sammenhængende bæredygtighedskrav



Energi-effektivisering i industri og bygninger



Global markedsadgang



Adgang til kritiske råstoffer



Et integreret energi-marked



Bedre adgang til EU-finansiering



Danske virksomheder i verden



Danske virksomheder står midt i en verden i brand – i bogstaveligste forstand. Krigen i Ukraine raser, handelskonflikten mellem USA og Kina spidser til, og sommerens globale varmerekorder har med al tydelighed vist, at klimakrisen er akut.

Men virksomhederne har forstået at tilpasse sig den nye virkelighed.

De har gjort sig uafhængige af Ruslands energityranni, hjulpet Ukraine med både forsvarsudstyr og genopbygning og søsat Kinastrategier, som skal gøre dem mindre sårbare over for det kinesiske marked. Samtidig står danske virksomheder i forreste række med de løsninger, som kan afbøde klimakrisen.

Oveni har danske virksomheder eksporteret mere end nogensinde før, og danske investeringer i udlandet har aldrig været større.

DI er med medlemsvirksomhederne på hele den globale rejse. Fra Danmark – eller et af vores 11 kontorer verden over.

11

kontorer fordelt over hele kloden – Brasilien, Bruxelles, Kina, Indien, Kenya, Tyskland, Australien og USA

50

erhvervsfremstød med over 700 virksomheder

400

unikke virksomheder hjulpet med konkrete udfordringer på de globale markeder

21

partnerskabsprojekter på tværs af 15 lande

Sammen med virksomhederne om en bæredygtig fremtid

Ligesom virksomhederne ønsker DI at tage ansvar for en bæredygtig fremtid.

Vi forsøger at gå forrest og drive initiativer fremad til gavn for virksomhederne og samfundet. Samtidig blander vi os, når rammevilkårene ikke helt slår til – i Bruxelles og herhjemme.

Og når vores virksomheder kalder på en hjælpende hånd – til at omsætte rapporteringskrav, CO₂-beregninger, diversitetsambitioner og grøn forretningsudvikling til praksis – står vi klar.

Det seneste år har DI kæmpet for, at de kommende EU-krav til virksomhedernes arbejde med bæredygtighed og ESG reelt understøtter den bæredygtige omstilling. Vi har holdt særligt øje med, at det er de helt rigtige krav, man stiller virksomhederne. Resultatet? Et mærkbart aftryk fra DI i den endelige lovttekst på bæredygtighedsrapportering, hvor de datapunkter, virksomhedernes skal rapportere på, er reduceret med 47 pct.

Sideløbende har vi rejst land og rige rundt for at klæde vores virksomheder på til at håndtere de nye regler og stablet fællesskaber på benene for dem, der vil være ajour med E, S og G.

Men vi er også ambitiøse, når det handler om, hvordan vi selv – hus, medarbejdere og det hele – bliver bæredygtige. Det er blevet til 18 nye, interne målsætninger.

Læs meget mere om
DI's bæredygtighedsindsats

900+

deltagere i DI's følgegruppe for bæredygtighedsrapportering og ESG

18

interne bæredygtigheds-målsætninger

5.000+

deltagere i arrangementer og webinarer om bæredygtighed

Et kig fremad

Vi stolte over den værdi, DI har skabt for medlemsvirksomhederne i året, der er gået – gennem rådgivning, netværk og inspiration på tværs af hele værdikæder. Samtidig er vi overbeviste om, at det smitter positivt af på det danske samfund, når vi trækker i arbejdstøjet i virksomhedernes navn og bidrager med konkrete forslag, der står på et solidt fundament af 20.000 virksomheders viden og erfaring.

Det har gjort os i stand til over det sidste år at få gehør på de store dagsordener, som bliver afgørende for vores samfund de kommende år. Den næste tid handler det om, hvordan vi når i mål med de gode løsninger. Det vil vi fortsætte med at blande os i og komme med vores bud på – om det så drejer sig om arbejdskraft, grøn omstilling, uddannelse, iværksætteri, digitalisering eller noget helt andet og ligeså vigtigt for vores fremtidige velstand og velfærd.

De emner, vi har valgt at fremhæve i denne årsberetning, er alle sammen nogen, som også i de kommende år vil kræve vores opmærksomhed. Samtidig er vi klar til at gribe de nye muligheder, der uden tvivl opstår, og håndtere de udfordringer, der også måtte melde sig. Den hastige teknologiudvikling vil bringe begge dele med sig. Den vil i den kommende tid åbne nogle helt nye døre til løsninger på samfundets store udfordringer og samtidig stille krav til omstilling hos alle samfundets aktører. Det gælder også her i DI, hvor vi ser frem til at blive klogere og understøtte vores medlemsvirksomheder også i denne udvikling.



DI's direktion



Adm. direktør Lars Sandahl Sørensen



Viceadm. direktør Kim Grauggard



Viceadm. direktør Thomas Bustrup



Medlemsdirektør Anders Søndergaard Larsen



Rådgivningsdirektør Kinga Szabo Christensen



Direktør for HR og Organisationsudvikling Pernille Tang Raschke



Direktør for Public Affairs og Kommunikation Morten Høyer



Politisk direktør Emil Fannikke Kiær

Læs om DI's direktion på di.dk

Se DI's forretningsudvalg og DI's hovedbestyrelse på di.dk

Hovedtal

Beløb i t.kr.

DI:	2022	2021
Indtægter	905.560	852.979
Udgifter	-891.633	-844.878
Resultat af foreningsdrift	13.927	8.101
Indsatser bevilget af forretningsudvalget	-14.092	-7.101
Resultat af erhvervsmæssige ejendomsaktiviteter mv.	7.412	5.971
Resultat af ordinær drift	7.247	6.971
Ekstern støtte og indsatser	-25.691	-15.891
Resultat før fin. poster	-18.444	-8.920
Finansielle poster	-58.203	47.480
Skat	11.548	-1.172
Årets resultat	-65.099	37.388

Årets resultat for DI's Konfliktfond	-451.812	355.417
Årets resultat for Industriens Barselsfond	82.538	-54.683

	2022	2021
Samlet balance	5.857.700	6.380.398
DI	965.814	1.030.913
DI's Konfliktfond	4.455.634	4.907.446
Industriens Barselsfond	-63.918	-146.456
Overførte midler fra HTS-Fonden og DI DB Fonden	122.701	150.036
Egenkapital i alt	5.480.231	5.941.939